

Die Universität Trier zeichnet sich als junge Campus-Universität vor allem durch ihre große internationale Vernetzung aus. Mit aktuell etwa 11.000 Studierenden und rund 2.000 Beschäftigten gehört sie zu den größten Arbeitgebern in der Region Trier.

An der Professur für Personalökonomik ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Stelle zu besetzen:

Wissenschaftliche/r Mitarbeiter/in (m/w/d)

(E 13 TV-L, 75%, befristet zur Qualifikation nach WissZeitVG, bis für die Dauer von maximal drei Jahren.

Eine Verlängerung um bis zu drei weitere Jahre kommt ggf. in Betracht. Die Anstellung soll zur wissenschaftlichen und persönlichen Qualifizierung dienen und bietet die Gelegenheit zur Promotion.)

Diese Aufgaben erwarten Sie

Die Professur für Personalökonomik arbeitet eng mit dem Institut für Arbeitsrecht und Arbeitsbeziehungen in der Europäischen Union (IAAEU) an der Universität Trier zusammen. Die Mitarbeiter/-innen der Professur sowie der ökonomischen Arbeitsgruppe des IAAEU befassen sich vor allem mit der theoretischen und empirischen Analyse von Arbeitsmarktinstitutionen und deren Einfluss auf Marktergebnisse. Ihre Aufgabe ist, zu den Forschungsleistungen auf diesen Feldern aktiv beizutragen.

Der Stelleninhaber/ die Stelleninhaberin

- wirkt bei laufenden Untersuchungen im Bereich der Arbeitsmarkt- und Personalökonomik mit
- erstellt eine kumulative Promotion
- übernimmt Infrastrukturaufgaben (z. B. Organisation von Aufenthalten von Gastforschern/-innen, wissenschaftlichen Konferenzen)
- arbeitet aktiv in der Forschergruppe im Rahmen von Seminaren und Konferenzen mit
- stellt Forschungsergebnisse auf Workshops und Konferenzen vor und
- übernimmt Veranstaltungen im Rahmen des Lehrprogramms und betreut Abschlussarbeiten.

Das erwarten wir von Ihnen

- Hervorragendes Prädikatsexamen in den Fächern VWL, BWL oder verwandten Studiengängen
- ausgezeichnete Beherrschung mikroökonomischer oder mikroökonomischer Methoden
- Interesse an den Arbeitsmarktwirkungen von KI oder der ökonomischen Analyse des Rechts
- Erstellung einer kumulativen Promotion
- Bereitschaft, Forschungsergebnisse auf internationalen Konferenzen zu präsentieren
- exzellente Beherrschung der deutschen sowie sehr gute Kenntnisse der englischen Sprache
- sehr gute MS Office-Kenntnisse sowie einschlägiger Programme zur Datenanalyse (Stata, R)

Wir bieten

- Mitarbeit in einem dynamischen, internationalen und forschungsorientierten Team von Promovierenden, Post-Docs und dem Professurinhaber
- tiefgehende inhaltliche Diskussionen
- regelmäßige interne Workshops zur Präsentation und Erörterung eigener Arbeiten
- vielfältige Möglichkeiten zum inhaltlichen Austausch mit auswärtigen Forschern/ Forscherinnen
- umfangreiche Förderung von Auslandsaufenthalten
- Möglichkeiten zur eigenständigen Lehre

Die Einstellungs Voraussetzungen ergeben sich aus § 57 Abs. 2 und 3 HochSchG. Voraussetzung ist insbesondere ein überdurchschnittlich abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master) im Bereich der Wirtschaftswissenschaften oder verwandter Studiengänge.

Die Universität Trier ist bestrebt, die Zahl ihrer Mitarbeiterinnen zu erhöhen und fordert Frauen nachdrücklich zu einer Bewerbung auf.

Schwerbehinderte und ihnen nach § 2 Abs. 3 SGB IX gleichstellte Menschen werden bei entsprechender Eignung bevorzugt berücksichtigt (bitte Nachweis beifügen).

Wir bitten, Bewerbungsunterlagen nicht in Mappen oder Hüllen und auch nur als unbeglaubigte Kopien vorzulegen, da die Unterlagen nicht zurückgesandt, sondern datenschutzgerecht vernichtet werden.

Näheres zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten entnehmen Sie bitte den Datenschutzhinweisen für Bewerbungsverfahren nach Artikel 13 DSGVO auf unserer Homepage.

Rückfragen sowie Bewerbungen mit den üblichen Unterlagen (*Lebenslauf, Zeugniskopien, Dokumentation einschlägiger Kenntnisse; in einer PDF-Datei*) richten Sie bitte bis spätestens zum **15.05.2024** an:

Prof. Dr. Laszlo Goerke

Email: goerke@uni-trier.de

Tel. +49(0) 651201-4740